

CIRCOLARE N. 01/2026

A tutte le imprese edili

Perugia, 23 febbraio 2026

OGGETTO: Entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni 17 aprile 2025 - Adempimenti formativi e scadenze per le imprese

Gentile Impresa,

con la presente intendiamo rinnovare la comunicazione riguardante l'**entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** (pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 24 maggio 2025), che introduce modifiche significative agli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Con la nostra precedente Circolare n. 8/2025 (<https://www.formedil.perugia.it/news-ed-eventi/circolari/accordo-stato-regioni-2025-decorrenze-e-adempimenti>) abbiamo trasmesso le **nuove procedure per la realizzazione del corso base per i lavoratori**. Con questa circolare riepiloghiamo le **principali novità introdotte dall'Accordo**, con particolare riferimento agli obblighi che interessano i **datori di lavoro**, indipendentemente dal fatto che svolgano funzioni di RSPP.

1. Principali Novità dell'Accordo 2025

1.1 Formazione dei Lavoratori (16 ore totali)

La formazione generale e specifica per i lavoratori deve avvenire **prima o contestualmente all'inizio dell'attività lavorativa**. Sono stati **eliminati i 60 giorni** precedentemente concessi per il completamento della formazione nei neoassunti.

La durata complessiva rimane:

- **Formazione generale:** 4 ore
- **Formazione specifica:** 12 ore (rischio alto)
- **Aggiornamento:** 6 ore ogni 3 anni.

Nota particolare riguardo ai lavoratori stranieri: deve essere valutato il grado di conoscenza della lingua italiana prima dell'iscrizione ai corsi. Raccomandiamo di attenersi alla procedura indicata nella pagina di iscrizione alle 16 ore del nostro sito <https://www.formedil.perugia.it/corso-16-ore>

1.2 Formazione dei Preposti

I preposti che hanno ricevuto la formazione o l'ultimo aggiornamento **prima del 24 maggio 2023** devono ottemperare all'obbligo di aggiornamento **entro il 24 maggio 2026**.

- **Durata corso base:** passata da 8 a **12 ore**
- **Aggiornamento:** **6 ore con cadenza biennale** (non più quinquennale)
- **Modalità:** esclusivamente in presenza (no e-learning)

1.3 Formazione dei Dirigenti

- **Durata corso base:** ridotta da 16 a **12 ore**
- **Modulo aggiuntivo "cantieri":** 6 ore (per dirigenti di imprese affidatarie nei cantieri temporanei e mobili)
- **Aggiornamento:** 6 ore ogni 5 anni
- **Modalità:** aula e/o e-learning

2. Novità per i Datori di Lavoro (RICHIESTA SPECIALE DI ATTENZIONE)

2.1 Obbligo Formativo Generale

L'Accordo 2025 introduce un adempimento formativo obbligatorio per **TUTTI i datori di lavoro**, indipendentemente dal fatto che svolgano o meno funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Questo rappresenta una **significativa novità rispetto alle precedenti disposizioni**.

2.2 Datori di Lavoro che NON svolgono funzioni di RSPP

(Per chi NON ha mai frequentato il corso RSPP-Datore di Lavoro)

Il presente percorso formativo è rivolto ai Datori di Lavoro che **NON hanno mai svolto il corso per RSPP-DL e che non svolgono direttamente i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**.

- **Percorso formativo obbligatorio:** 16 ore di corso base (contenuti normativi e gestionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro)

+ 6 ore Modulo “Cantieri” (obbligatorio se l’impresa opera nei cantieri temporanei e mobili in qualità di affidataria)

- **Scadenza:** il corso deve essere completato entro il 24 maggio 2027, ossia entro 12 mesi dall’entrata in vigore dell’Accordo Stato-Regioni del 24 maggio 2025.

2.3 Datori di Lavoro che svolgono funzioni di RSPP

Sono **esonerati** dall’obbligo di frequentare il nuovo corso di 16 ore i datori di lavoro che svolgono la funzione di RSPP, poiché la loro formazione specifica svolta nel corso RSPP (art. 34 D.Lgs. 81/2008) tratta i contenuti richiesti.

Devono invece ottemperare agli obblighi di **aggiornamento quinquennale** secondo i livelli di rischio aziendale:

- **Alto rischio:** 14 ore

2.4 Modalità di Erogazione

Il corso per datori di lavoro (16 ore) può essere erogato sia in **aula** che in **e-learning**, fatta eccezione per specifici moduli che richiedono la **presenza obbligatoria** (moduli relazionali).

3. Corsi Macchine Attrezzature

Il nuovo accordo mantiene le categorie storiche e ne aggiunge di nuove (carriponte, caricatori mov. materiali CMM, raccoglifrutta CRF), i corsi e gli aggiornamenti possono essere erogati **solo in presenza**, le novità significative del settore edile sono:

Nelle Macchine movimento terra (MMT): è stata eliminata la massa minima di **6000kg** per l’utilizzo degli escavatori idraulici; pertanto, sarà obbligatoria l’abilitazione per qualsiasi massa (compresi i miniescavatori), nei caricatori frontali (pale cariatrici) rimane invariato l’obbligo di abilitazione solo per le macchine superiori a 4500 kg.

Gli operatori abilitati all’utilizzo di **carrelli industriali semoventi, carrelli semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi destinati al sollevamento di carichi sospesi e di persone**, oltre ad essere abilitati all’uso della macchina **dovranno frequentare un modulo aggiuntivo di 6 ore.**

4. Tabella Riepilogativa delle Scadenze

Figura Professionale	Formazione/Aggiornamento	Scadenza
Lavoratori (nuove assunzioni)	16 ore (generica + specifica) <i>Aggiornamento triennale</i>	Contestuale o precedente all' inizio attività
Preposti	Aggiornamento se formato prima del 24/05/2023 <i>a seguire aggiornamento biennale</i>	24 maggio 2026
Datori di Lavoro (NON-RSPP)	16 ore (+6 ore cantieri) <i>Aggiornamento quinquennale</i>	24 maggio 2027
Datori di Lavoro (RSPP)	<i>Aggiornamento quinquennale</i>	Entro 5 anni dall'ultimo attestato
Dirigenti	<i>Aggiornamento quinquennale</i>	Entro 5 anni dall'ultimo attestato
Macchine e attrezzature	<i>Aggiornamento quinquennale</i>	Dopo l'abilitazione ogni 5 anni è necessario un corso di aggiornamento di 4 ore

5. Adempimenti Richiesti alle Imprese

Vi invitiamo a:

1. Compilare il form al seguente link [Analisi fabbisogni formativi 2026 – Compila modulo](#) entro il 05/03/2026.
2. **Verificare la posizione formativa** di tutti i vostri datori di lavoro, in particolare quelli che **NON svolgono funzioni di RSPP**, e a programmare i corsi di formazione entro il **24 maggio 2027**;
3. **Controllare gli attestati di formazione** dei preposti formati prima del 24 maggio 2023, al fine di programmare l'aggiornamento entro il **24 maggio 2026**;
4. **Assicurare che la formazione dei lavoratori** avvenga **prima o contestualmente all'assunzione**;
5. **Valutare la conoscenza della lingua italiana** dei lavoratori stranieri prima dell'iscrizione ai corsi, come richiesto dall'Accordo;
6. **Programmare gli aggiornamenti quinquennali** per le altre figure (dirigenti, RSPP, ecc.) secondo le nuove modalità previste.

6. Documentazione di Supporto

Per leggere la versione completa dell'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 aprile 2025:

<https://www.statoregioni.it/it/conferenza-stato-regioni/sedute-2025/seduta-del-17-aprile-2025/atti-17-aprile-2025/repertorio-atto-n-59csr/#usefulLinks>

Per richiedere il corso base lavoratori (16 ore):

<https://www.formedil.perugia.it/corso-16-ore>.

Per verificare la situazione dei corsi della vostra impresa:

<https://extranet.formedil.perugia.it/>

Vi ringraziamo per l'attenzione e vi invitiamo a dare immediata esecuzione agli adempimenti descritti.

Per chiarimenti e per l'organizzazione della formazione richiesta, i nostri uffici rimangono a vostra disposizione

Cordiali saluti

Forme